



中国光大银行
CHINA EVERBRIGHT BANK

有一片让你崛起的土壤
根植沃土,光大未来



2009年光大银行校园招聘

招聘详情请登陆 <http://campus.51job.com/everbright2009/>



中国光大银行
CHINA EVERBRIGHT BANK

有一片让你崛起的土壤 根植沃土,光大未来

公司简介

中国光大银行成立于1992年8月,1997年1月完成股份制改造,成为国内第一家国有控股并有国际金融组织参股的全国性股份制商业银行。16年来,伴随着中国经济和金融业的发展进程,光大银行不断改革创新、锐意进取,始终把自身发展与国民经济的增长紧密结合,在社会提供优质金融服务的同时,取得了良好的经营业绩,逐步形成了与现代商业银行相适应的多元化股权结构、日益完善的公司治理与经营机制、比较先进的科技支持系统、素质较高的员工队伍、布局合理的机构网络、范围广泛的同业合作等优势。成为了一家在国内金融体系和社会经济发展中具有一定影响力的、中等规模的全国性股份制商业银行。

光大银行总部设在北京,截至2007年12月31日,光大银行在中国内地设有426家分支机构(含经营网点)。截至2007年12月31日,光大银行资产总额为7,394亿元,贷款总额为4,174亿元,存款总额为5,607亿元,股东权益总额247亿元。根据人民银行公布的资料,按2007年12月31日资产总额计算,光大银行是中国第六大股份制商业银行。

光大银行的主要业务包括公司银行业务、零售银行业务、资金业务等。为公司客户、政府机关和金融机构等客户提供各种公司贷款(如供应链融资、中小企业贷款)、票据贴现、公司存款和中间业务等多种金融产品和服务。光大银行公司客户主要集中于大中型行业龙头企业以及资质优良的中小企业,财政、政府机构客户及同业客户。光大银行为个人客户提供全方位的零售银行产品和服务。光大银行零售银行业务“阳光”系列产品已树立较好的品牌形象,个人理财业务、工程机械按揭贷款、固定利率房贷业务等特色产品居于行业领先地位。光大银行拥有较为全面的资金业务资格。光大银行通过开展结售汇、汇率利率衍生交易、债券结算代理等,为客户提供资金产品服务。此外,光大银行还向客户提供投资银行服务,包括为客户发行短期融资券等债务融资服务、按照客户需求提供财务顾问等一揽子金融服务等。

光大银行的愿景是把光大银行建设成为诚信为本、创新为先、团队合作、卓越执行、和谐发展的精品银行和诚信伙伴。光大银行通过持续的运营改革,基本形成了各主要业务线条均衡发展,零售业务贡献度不断提升,风险管理逐步完善,创新能力不断提升的业务格局。

光大银行的竞争优势主要体现在以下几个方面:

- 1、同业领先、成效卓著的创新能力
- 2、稳健经营、综合服务能力强
- 3、高速增长、理财产品广获认可的零售银行业务
- 4、审慎高效的风险管理和不断提升的资产质量
- 5、先进的科技管理理念及信息平台
- 6、科学布局的全国性营销网络及多样化的服务渠道
- 7、强大的股东背景及独具优势的光大综合金融平台
- 8、经验丰富的管理队伍和高素质的员工队伍



奖项及荣誉:

- 蝉连新浪网“2007年度最具创新银行”;
- 本行“阳光理财”系列人民币理财产品在由《北京青年报》、《理财周刊》、第一理财网联合举办的评选中获得“年度人民币理财产品金奖”;
- 本行在财政部“2006、2007年度国库集中支付代理银行综合考评”中连续两年荣获中央财政直接支付业务和授权支付业务两项第一名;
- 本行获得中国工程机械工业协会授予的“中国工程机械行业金融突出贡献奖”;
- 本行信用卡荣获由中国银联颁发的“2006年度银联标准信用卡——业务成长奖”;由MasterCard国际信用卡组织颁发的“2006最佳信用卡产品创新奖”;由VISA国际信用卡组织颁发的“2006VISA信用卡最佳业务进步奖”;由JCS国际信用卡组织颁发的“最具时间魅力信用卡奖”;
- 本行在路透公司人民币利率互换报价竞赛活动中成为仅有的两家优胜者中唯一一家国内银行;
- 本行获得中国金融认证中心(CFCA)授予的“中国网上银行风险防范奖”;
- 本行“E路阳光”品牌在《新京报》金融行业金字招牌评选中获得金融行业“金字招牌”大奖;
-



招聘详情请登陆 <http://campus.51job.com/everbright2009/>

2009年光大银行校园招聘



中国光大银行
CHINA EVERBRIGHT BANK

光大银行历史沿革

1992-1995

创业起步 1992 - 1995

中国光大银行的成立是中国深化改革、扩大开放的产物。

1992年,在小平同志南巡讲话精神鼓舞下,中国光大银行应运而生。

1992年4月25日,经国务院和中国人民银行批准,中国光大银行在北京成立,注册资本15亿元人民币,并于同年8月18日在人民大会堂举行了隆重的开业仪式。时任党和国家领导人万里、荣毅仁、邹家华、陈慕华等贵宾莅临出席。

光大银行成立伊始,是中国光大(集团)总公司全资附属的全国性商业银行。自主经营,独立核算,自负盈亏。经过短短四年的艰苦创业,业务得到了快速发展。截止1995年末,全行资产总额达到283亿元,存、贷款余额分别达到218亿元和126亿元,实现税前利润9.48亿元,在北京、上海、黑龙江、长春、大连、烟台、青岛、深圳、重庆和海口等10个城市设立了分支机构,初步形成了以沿海开放城市为格局的全国性商业银行。



1992年8月18日在人民大会堂举行了隆重的开业仪式。



1992年8月,中国光大银行举行开业招待会。



光大银行开办地点:
北京新世纪饭店

1996-1998

1996年,中国光大银行顺应深化经济体制改革的时代要求,不失时机地推进了股份制改造工作,使中国光大银行由国有独资商业银行转变为由131家法人股东投资入股的国有控股商业银行,股本达到28亿股,新增资本金24亿元,充实了资本实力。以亚洲开发银行入股光大银行为标志,开创了国际金融组织参股中国商业银行的先河。又以光大银行20%股权注入香港上市公司为起点,迈开了光大银行走向世界的步伐,使光大银行成为全国第一家间接在香港上市的银行。

增资改制促进了银行治理结构和经营机制的改善,风险控制得到加强,效益逐步提高。截止到1998年末,全行资产总额达到747亿元,三年实现税前利润38.11亿元,被《欧洲货币》评为中国最佳盈利银行之一。



光大银行增资改制工作会议

1999-2000

1999年3月18日,中国光大银行整体接收了原中国投资银行的帐面债权债务及同城营业网点,使中国光大银行的资产规模、营业网点、业务量、从业人员增加,市场占有率扩大。在中央有关部门的大力支持下,经过两年多时间在资产、负债、机构、业务、人员和企业文化等方面的整合工作,两行合并的潜在优势逐步得到了发挥。



1999年5月,时任光大银行董事长刘明康(左一)、时任光大银行行长许斌(左二)在光大银行第一届董事会第六次会议上。

2000-2006

在人类迈入新千年之际,面对加入世贸组织后的机遇与挑战,中国光大银行站到一个新的发展起点上,坚持发展主题,努力提高综合竞争能力,坚持一手抓不良资产的降低,一手抓经营效益的提高,努力实现规模与质量、速度与效益的同步协调发展,坚持从严治行方针,实行规范化管理,加强思想政治工作,加强领导班子建设,为光大银行的持续发展提供可靠保障和坚实基础。

2001年9月,中国光大银行完成了第二次增资扩股工作,股东增至230家,股本增至74.699亿股,新增资本金60亿元,光大银行股东的地区、行业分布更加广泛,实力更加雄厚,股东基础得到加强,资本充足率显著提高。

2002年4月,中国光大银行第二届董事会第七次会议、第六次股东大会召开,光大银行股本总额由74.699亿元增至82.1689亿元。

2002年7月,在英国《银行家》杂志最新评出的全球1000家大银行中,中国光大银行排名第205位。

2004年后,随着国内商业银行竞争日益激烈以及股份制商业银行经营管理模式同质化,光大银行结合自身发展状况和行业特征,制定了加大零售业务、中间业务比重,定位于中端市场的战略目标,调整结构,加强创新,取得了较好的经营业绩。

光大银行第二届董事会第五次
Fifth Meeting of The Second Board
Directors of China Everbright Bank



2001年9月,时任光大集团董事长王明权(左三)、时任光大银行董事长许斌(左二)、时任光大银行副董事长邓世敏(左四)、时任光大银行监事会主席李树存(左一)出席光大银行第二届董事会第五次会议。

2006-2008

2007年8月9日,光大集团兼光大银行董事长、党委书记唐双宁同志在光大集团暨光大银行年中工作会议上,宣布改革重组正式启动。

2007年11月28日,光大银行召开2007年第一次临时股东大会,董事长唐双宁、行长郭友、监事长武青等出席了会议。会议审议批准了《关于中央汇金投资有限公司对光大银行投资入股的议案》。

经国务院批复并经银监会核准,11月30日,中央汇金公司注资中国光大银行200亿元人民币等值美元,购买本行新发行的200亿股普通股,成为本行的控股股东,持股比例70.88%。光大银行注册资本增加282.1689亿元,标志着本行备受瞩目的改革重组工作取得了重大实质性成果。目前,上市IPO工作正在稳步推进。

中国光大银行2007年第一次临时股东大会



招聘详情请登陆 <http://campus.51job.com/everbright2009/>



中国光大银行
CHINA EVERBRIGHT BANK

有一片让你崛起的土壤 根植沃土,光大未来

战略目标

唐董事长将光大银行比作五月花号,要求全行上下以高度的政治责任感和工作紧迫感,以痛定思痛的态度,以破釜沉舟的勇气,以壮士断腕的气概,以置之死地而后生的精神,杀出一条血路,发挥优势,抑制劣势,扎实工作,重塑形象,让光大的事业重新光大,真正光大!

唐双宁董事长在去年分行行长公推的会议上明确提出了光大银行一年奋力起步,三年改变面貌,五年形成自身特色,十年勇争同业前列的宏伟蓝图。



- 在一年时间内** 在近年改革发展的基础上,借助重组上市这个新的起点,奋力起步;
- 在三年时间内** 在业务水平、资产质量体制机制、管理能力、队伍素质、创新水平、发展后劲、企业文化等八个方面初步改变面貌;
- 在五年时间内** 形成自身特色,依靠金融控股集团公司的独特优势,利用综合经营品牌,搞好特色服务,形成光大银行自身特色;
- 在十年时间内** 力争在同业中位于前列水平。

举全行之力,倾力打造“五项工程”

五 项 工 程	改革工程	光大改革总体分工是:集团和总行重在抓改革,是改革设计、政策制定和发展规划中心;分行重在抓管理,应成为风险防范、监督管理和绩效考评中心;支行重在抓服务与营销,应成为客户服务、产品创新和利润创造中心。
	管理工程	商业银行健康发展最根本的基础就是依法合规,我们要对每一项业务、每一个岗位做好建章立制和执行力的检查工作,一定要像抓业务拓展一样下大力气把这项工作抓好,建立起合规文化,为改革发展提供必要的制度基础和有效保障。
	创新工程	金融创新是中国金融业的生命,是中国金融业在竞争中求得生存和发展的必由之路,是当前和今后的大势所趋。中间业务收入是衡量金融创新能力的重要指标。光大银行中间业务收入占比计划10年内达到40-50%,理财业务要尽快从单一产品创新向系列产品持续创新转化。
	人心工程	要积极营造健康和谐的企业文化氛围,把握员工思想动态,使大家真正做到轻装上阵,积极为改革建言献策、身体力行。通过内外合力,营造出心齐、气顺、劲足的大氛围,使员工思有希望,行有目标,干有奔头,最终心有归属;使每个员工以光大为业,以光大为家,以光大为荣。
	人才工程	打造人才工程,一是内部挖掘举荐人才。二是整体培训培养人才。三是外部招聘吸引人才。

光大银行愿景——精品银行、诚信伙伴

“五诚”释义“诚信伙伴”

诚信于股东	诚信经营、精益管理,力求实现股东价值最大化
诚信于客户	客户至上、积极响应,确保提供最佳产品和服务
诚信于员工	以人为本、业绩导向,促进员工职业与银行事业共同发展
诚信于社会	履行责任、回馈社会,谋求和谐发展
诚信于政府/监管机构	依法合规、稳健经营,保持优良的内部控制和道德操守

“五精”阐述“精品银行”

资产精良	拥有良好的资产质量,坚持合规经营、有效控制各类风险是商业银行长治久安的根本,也是成为精品银行的最基本条件
产品精致	拥有一系列符合客户需求、引领市场潮流的产品,以及探询需求、开发产品的专业化能力,是成为市场驱动型银行的重要条件,是银行间差异化竞争的主要手段
服务精湛	服务是银行的基本业务属性,也是客户选择银行的重要依据,能否通过热心、专业的服务赢得客户满意,创造并维护服务品牌,是银行业务发展的不竭动力
人员精干	资产、产品、服务最终都要依靠人来完成,精干的员工是建设精品银行的根本保证,从个人层面,精干的员工意味着具有良好的素质和能力完成工作期望;从组织层面,精干的员工意味着较高的劳动效率与经济指标
经营精益	盈利能力出众,市场定位准确,核心能力稳固,发展方向集约,资源配置高效

招聘详情请登陆 <http://campus.51job.com/everbright2009/>

2009年光大银行校园招聘



中国光大银行
CHINA EVERBRIGHT BANK

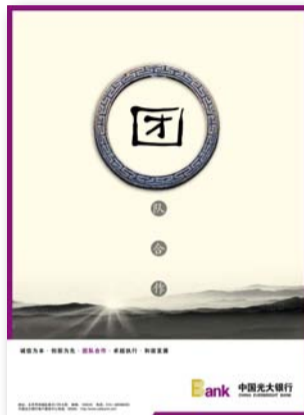
核心价值观



深植诚之渊
追溯信之源



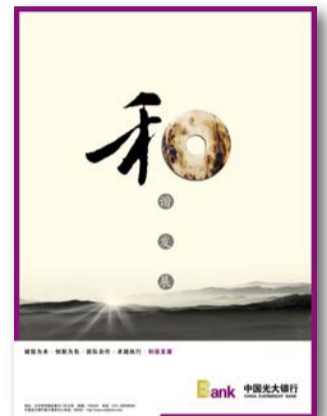
创缤纷万象
葆光华久新



团结共擎力
队坚若磐石



执力破拘泥
行效两并举



发势纵天地
展志贯长川

光大银行创新大事记：



- 2000年——率先实现大集中业务处理模式的商业银行；
- 2001年——首家推出对公结算一柜通，实现了全国结算无在途；
- 2004年——首家推出本外币理财业务，阳光理财品牌在国内同业中处于领跑地位；
- 2005年——首批获得短期融资券主承销业务资格，目前承销业绩遥遥领先；
- 2005年——首批同时获得了企业年金基金托管人和账户管理人两项资格；
- 2005年——唯一一家拥有全面代理财政国库业务资格的商业银行；
- 2006年——固定利率贷款、利率互换、集团客户现金管理、银关通、银税通、

和谐发展的目标： 股东满意、客户满意、员工满意、社会满意

股东满意

企业长久的成功基础来源于我们给股东不断的回报。不断创造更好的回报是我们实现企业使命的重要基础

客户满意

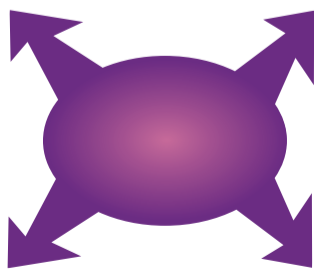
企业的发展，个人的成功来源于我们对客户提供一流的产品与服务，不断创造优质的产品是我们无止境的追求

员工满意

每一个员工都是企业最重要的财富，企业成功的重要目的即是为员工提供发展与成长的机会

社会满意

把光大银行建设为“国内领先的商业银行，规范化的上市公司”是我们实现理想与价值，促进社会进步，报效国家的最佳途径



招聘详情请登陆 <http://campus.51job.com/everbright2009/>



中国光大银行
CHINA EVERBRIGHT BANK

有一片让你崛起的土壤 根植沃土,光大未来

公益活动

“母亲水窖 光大倾情”系列公益活动

为切实履行企业社会责任,提高员工社会责任感和爱岗敬业精神,2005年,我行参与支持全国妇联、中国妇女基金会主办的“大地之爱·母亲水窖”公益项目,组织全行员工奉献爱心,帮助西部缺水地区人民集水建窖,脱病脱贫。

“母亲水窖”捐款活动:经过认真调研和精心策划,我行做出了用五年时间为西部缺水地区捐建10000口水窖的整体计划,动员全行员工为西部捐款,三年共筹得善款600万元(每年200万元,其中银行捐款100万元,全行员工募款100万元),投放至陕西、甘肃、内蒙、宁夏、新疆、西藏六省(区)干旱缺水地区,目前已有400万元投入建设。其中,内蒙、甘肃、宁夏三地水窖工程已全部完工,陕西、新疆仍有部分工程在建,西藏地区水窖工程已进入全面建设阶段。



“母亲水窖”西部行活动:为使员工亲身感受西部缺水群众的生活状态,进一步增强社会责任感,2006至2007年,我行在全行范围内发起了四次“母亲水窖西部行”活动,分别赴甘肃、宁夏、内蒙、陕西四省(区)进行考察,先后有20余家分行、百余名员工参与了活动。



“母亲水窖”视频动员会:为动员全行员工积极参与支持“大地之爱·母亲水窖”公益项目,使员工切实认识到西部缺水地区人民生存、生活的现实状况以及伸出援手的必要性和重大意义,光大银行召开了母亲水窖视频动员会,行领导在会上发表动员讲话并带头捐款,得到了全行员工的积极响应。



招聘详情请登陆 <http://campus.51job.com/everbright2009/>

2009年光大银行校园招聘



中国光大银行
CHINA EVERBRIGHT BANK

员工感言

宁波分行 吴佳一

忘不了8米高空听到的队员的鼓励,忘不了深夜刻苦排列节目;忘不了培训老师们的妙语连珠,但最忘不了大家不分东西南北,不分年龄差别,互相帮助,共同成长!

杭州分行 张砾尹

通过拓展,拉进了彼此的心,让我更懂得团队创作的意义,来自不同分行的同事共同结成凝聚力,为成为光大人而自豪。

通过学习,对光大银行的企业文化,组织结构等,对在光大的明天更有信心。

宁波分行 张玉梅

来到光大快四个月了,由于刚刚毕业,对光大银行还不太深,但短短几个月让我喜欢上了光大,团队协作,创新精神,都是我很欣赏的,还有光大的人文关怀很不错,来到光大很高兴,在这里工作我相信会很开心,光大明天会更好!

杭州分行 金明雄

一样的心情,不一样的收获
感知学习,感受团队,感动自己

上海分行 王海龙

培训感言:
莘莘学子,正作征程
光大沃地,释放激情
招聘:谢谢光大银行给予我人生中的第一份工作,我会怀着一颗感恩的心和扎实的工作回报光大的知遇之恩。

杭州分行 陈洛业

- 1.进了光大的门,就是光大的人——我爱我家
- 2.没有做不好的事,只要努力奋斗一切都有可能
- 3.不断学习,不断积累,不断进取是我的人生目标
- 4.团结协作,无往不胜

上海分行 魏晶川

从3月的面试到10月份的培训,一路走来,使我了解到光大银行的许多的企业文化,这次培训作为一个桥梁,使我从学习走向了实践,我的收获远比想象中得到的更多,培训的短短几天内,把我们来自五湖四海的人凝聚在了一起,使我深深体会到了我们团队的强大。

上海分行 李稣倩

培训:专业化的培训内容
新颖的培训架构
心与心的交流,让人体会光大是个大团体。
面试:专业、亲和力、新颖、欣喜,在这样的神奇之旅中,让我懂得体会过程的魅力。热爱光大,以及身边每一个准同事

上海分行 俞海

经历过,感受过,体验过,认识过
每一张面孔都有不一样的个性,每一种个性都给团队带来不一样的激情,每一次相处都有不一样的收获,相信自己,融入光大,每天进步一点点

广州分行 周艺

“欢迎加入我们光大银行”面试那天行长最后对我说的话至今犹在耳旁。从九月份进入光大银行至今,已经有一个多月,平时工作中的点点滴滴让我深切感受到光大的团队合作氛围。

在这次的培训中,我感受到了集体带给我个人的支持,队友在关键时刻给予的关心和帮助,让我得知光大就是一个大家庭,我们就是兄弟姐妹,在今后的工作中应互相支持,帮助。

团结一致,齐心协力
动作敏捷,力争第一
光大明天会更好

广州分行 谭笑

光大银行很重视人才的发掘、培养。整个人力资源的管理体系都很完整、完善。进入光大银行让我感觉很踏实,很有动力去面对新的挑战。

石家庄分行 肖娉婷

我是石家庄分行09年新进的员工,有幸参加了中国光大银行组织的笔试、面试以及本次培训。

1、面试——作为金融专业的应届毕业生,成为一名银行工作者是我多年的梦想,面试的心情是激动的。面试的结果是开心的。

2、培训——作为唯一一个北方的分行,感受到了南方各分行对我们的热情,感受到了全国大家庭的团结。各位领导的讲话让我对于选择中国光大银行的决定更为坚定。

上海分行花枝行 李晓羽

面试感觉光大银行人才策略具有市场前瞻性,培训使同事之间感情加深,有助业务提升。

我们给了光大活力,
光大给了我们激情!

宁波分行 张玉梅

来到光大快四个月了,由于刚刚毕业,对光大银行还不太深,但短短几个月让我喜欢上了光大。团队协作,创新精神,都是我很欣赏的。还有光大的人文关怀很不错。来到光大很高兴,在这里工作我相信会很开心。光大明天会更好!

上海分行 俞海

经历过,感受过,体验过,认识过。
每一张面孔都有不一样的个性,每一种个性都给团队带来不一样的激情,每一次相处都有不一样的收获,相信自己,融入光大,每天进步一点点。

上海分析 曹靖璇

通过一个星期培训,使我深刻地体会到只要自己想做好的事情,没有任何阻力能够抵挡的,在拓展训练中,我亲身经历了这个过程,虽然玩游戏的过程是短暂,但体会是深刻,希望我在以后的工作中,能勇往直前,不畏困难。

南京分行 韩志华

驰骋商海,劈波斩浪
与光大共成长,与光大共辉煌。

宁波分行 冯巧红

招聘感受:从面试、笔试、进行一路走来,感受光大,重人才、惜人才、爱人才
培训感受:从吃住方面,感受到了总行对新进员工的重视

从培训内容方面感受到了,团队的精神,礼仪的重要,光大人才策略的先进。

宁波分行 邵逸

我觉得光大银行是一个积极向上,勇于开拓,富有朝气的团队,每一个兢兢业业为之工作的员工都会有光辉灿烂的明天。

上海分行 胡恒贵

千里之行,始于足下,培训生涯,始于光大

广州分行

不知不觉,短短的四天已经过去,从第一天的陌生,到离别时的依依不舍,是缘分让我们站到了一起,光大让我感受到了强大的文化氛围与员工凝聚在这里,我将迎来新的生活与人生轨迹,我将踏实做好每一步,在平凡的岗位上,创造出不平凡的事迹,感谢光大,与众多同学们!

四队 季怡

感悟:我们不缺乏能力,只是偶尔缺乏自信我们不是不能,只是不敢。

广州分行 王琳

招:光大摇篮育才人才
培:成功是暂时的
失败是暂时的,只有努力是永恒的。

上海分行 殷华

关于面试:
刚开始有些紧张,之后逐渐放轻松,招聘人员还是比较和善和善于沟通的。

关于培训:
感谢总行给予一周的培训机会,通过一周培训收获多多,特别是拓展训练,克服自身心理障碍,让自己有成就感,相信通过本次培训,在今后工作中可以更加自信,期待今后可参加更多有意义的培训。

宁波分行 朱鹏飞

5天的培训今天就结束了,从紧张到兴奋再到意犹未尽,一切尽在不言中,给我最大的感受是个人力量是有限的,而团队的力量是无穷的。
愿光大的明天更美好!

宁波分行 林洁

通过这次培训,建立了自信,发现自己可以做到原本认为做不到的事情,挑战了自我,也认识到了团队合作的重要。

杭州分行 孟晓雪

经过短暂几天的培训,不仅使我认识到了许多新朋友,还让我进一步了解到光大的文化,光大的愿望,以及感受到光大对我们刚步入社会同学的关怀。从毕业中的迷茫到现在能对自己的人生有一个初步的规划,让我们能够更好的融入到光大中。

杭州分行 戚青春

通过面试不仅进入了自己理想的职业,还使我更充分认识到自身,使我在以后的工作中不断更新自己。
短短几天培训不仅让我们锻炼了意志,学习了知识,最重要的是给我们这些光大人搭建了一个沟通的平台,大家从陌生到熟悉,有了一家人的感觉。

杭州分行 马娟

激情成就梦想
自信是前提
能力是根本
激情是保障
主动是机会

广州分行 江昊烨

面试感受:
面试的时候,环境十分庄严,一层一层的面试体现出光大银行的实力和地位,自己十分幸运能成为光大银行的一员,必须努力加油,发扬光大精神。

培训感受:
四天的培训,让我感受到光大对我们新员工的重视和爱护,感谢光大给我们这么好的机会发展和发挥自我。

南京分行 吴羽

五天的新员工培训结束了,时间不长,受益匪浅,以最初的陌生到熟悉,冷淡到热情,生疏到信赖,我相信这段日子将在我们人生中留下绚丽的色彩,终身难忘,希望今后还有机会见到这次的每一位学员。

关于面试,由当初的忐忑不安到现在的熟练业务,每一天在光大的日子都感觉自己在不断进步。

“根植沃土 光大未来”

光大银行2009校园招聘正式启动

十六年在历史的长河中只是一瞬,伴随着中国金融改革的不断推进,中国光大银行从无到有,从小到大,锐意进取,求实创新,已发展成为一家规模中等、拥有近400间网点、一万七千名员工、在国内金融体系和社会经济发展中具有一定影响力的全国性股份制商业银行。

创造一流的业绩,要靠一流的队伍。光大银行为了人、关心人、理解人、重视人、依靠人、尊重人、激励人、培养人的光大企业文化精髓,将会使您深切的感受到,光大银行将是您大有可为的广阔天地,也将为您提供一片崛起的土壤。

根植沃土,光大未来!

光大银行2009年校园招聘现已拉开序幕。三十家分行、信用卡中心的众多招聘职位虚席以待。

一、招聘单位简介和招聘启事

请浏览:

可查询各分行、信用卡中心简介、招聘计划、应聘条件、招聘流程和优秀员工感言。总行将在部分地区举行校园招聘,欢迎同学们参与。

二、招聘对象及要求

招聘对象:2009年应届毕业生;

专业要求:金融、会计、财务管理、国际贸易、市场营销、法律、数学、外语、计算机等;

学 历:本科及以上学历;

年 龄:2本科生年龄25周岁以下,研究生年龄为27周岁以下;

能力要求:1、熟练使用微软操作系统和办公软件;

2、具有较好的英语听、说、读、写能力;

3、具有良好的语言和文字表达能力。

其他要求:1、具有优良的职业道德操守、较强的工作责任心、良好的团队协作精神;

2、有意从事银行基础岗位工作,心态平和、性格开朗、乐观向上;

3、具有良好的语言表达能力和沟通能力,思维敏捷、工作积极、身体健康;

4、无任何不良记录及违规违纪行为。

三、中国光大银行校园招聘分行计划招聘人数表

分行名称	总计				总计
	大专	本科	研究生	博士	
北京分行		189	131		320
长春分行		15			15
长沙分行	10	32	6		48
大连分行		20	5		25
杭州分行		24	6		30
海口分行	4	14	2		20
广州分行		60			60
福州分行		100			100
重庆分行		42	6	2	50
郑州分行	10	40			50
厦门分行		29	5		34
天津分行		103	69		172
武汉分行		55	5		60
太原分行		35	15		50
深圳分行		31			31
上海分行	20	70	10		100
青岛分行		12	3		15
南宁分行		30			30
宁波分行		35	5		40
昆明分行	12	40	8		60
济南分行		2	4		6
信用卡中心	14	67	17		98

四、校园宣讲

光大银行将于11月起在北京、上海等各城市的院校举行校园宣讲会,热诚欢迎同学们参与。

宣讲会日程敬请关注各机构公告。

*请以光大银行官方招聘网站的最新通知为准。

五、简历投递

光大银行官方招聘网站,进入“校园招聘”,可浏览光大银行各招聘单位的招聘公告和日程安排;使用“用户登录”,可填写和提交简历。

六、流程介绍

简历投递→校园宣讲→简历筛选→笔试→面试→录用通知

注意:

1.所有个人资料必须真实无误,如有虚假信息,申请人将会被取消申请资格;

2.简历投递截止时间与各招聘单位的行程安排有关,敬请关注各单位相关公告通知,尽早提交简历;

3.笔、面试通知将主要通过邮件发送到您的电子邮箱,请您确认回复。在未收到邮件确认时,我们将再通过短信与您的手机进行联系。当您的邮箱及手机号码变更时,请及时更新注册信息,这是我们跟您联系的重要渠道。

根植沃土,光大未来!

愿我们为您提供一片崛起的土壤!